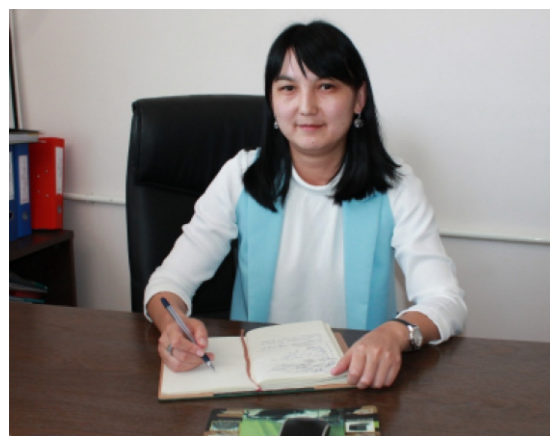


С днем рождения!

Айдосова Кумыс Елеухановна - 01 сентября
Култанова Гайнижамал Киштегаевна - 01 сентября
Қарағожаев Сырым Абайұлы - 03 сентября
Тоғайбекова Мадина Еремгазыновна - 05 сентября
Касымова Роза Турғалиевна - 09 сентября
Исаева Нургуль Дюсенбаевна - 09 сентября
Батырова Зауреш Алмасбековна - 12 сентября
Тоқушева Шолпан Кабдығалиевна - 12 сентября
Макишева Алина Андреевна - 13 сентября
Қайрат Мөлдір Қайратқызы - 15 сентября
Жуманиязова Мйуа Алдангоровна - 16 сентября
Исаев Абай Турсунович - 19 сентября
Садикбаева Гульбаршын Кудайбергеновна - 21 сентября
Көкен Айгерім Қайратқызы - 22 сентября
Жайбергенова Венера Бакытовна - 22 сентября
Макишева Сауле Маратовна - 23 сентября
Якунин Василий Борисович - 24 сентября
Тойшыбек Айнұр Рахымқызы - 24 сентября
Қабудыл Майра - 25 сентября
Кузьменко Ирина Николаевна - 27 сентября
Альхамжанова Ильмира Жумахановна - 28 сентября
Ли Петр Мененович - 29 сентября
Шалдамбаев Ислам Талгатович - 29 сентября
Жуман Ержан - 30 сентября



*Женщина может работать везде
На стройке, на ферме прекрасна в труде.
Дама — начальник всегда хороша.
Все под контролем, все не спеша.
Она улыбнется, и жизнь веселей,
Хочется очень понравится ей.
В Ваш день рождения, милый начальник,
Хотим пожелать в жизни только добра,
Всегда улыбайтесь, на нас не ругайтесь
И будет все в жизни у Вас на «Ура!»*



Адрес редакции:

Алматинская область,
Илийский район, пос. Ынтымак, ул. Центральная, 1.
Тел: +7 727 2719 808 (09, 10)

Территория распространения:
TOO Dolce и TOO Dolce-Pharm

Тираж: 300 экземпляров

Редакция оставляет за собой право литературной правки материалов.

Ответственность за достоверность фактов и сведений в публикациях несут авторы.

Внутрикорпоративная газета Dolce Times

Главный редактор.....	Баубекова М.А.
Дизайнер	Оспанов А.А.
Редакционный совет.....	Макишева С.М.
	Ануарбекулы М.
	Исаева А.Д.
	Зординов А.С.
Корректор	Базилова С.М.
	Кажиева А.К.

 dolce_pharm

 dolcepharmc

Благодарим всех сотрудников TOO «Dolce» и TOO «Dolce-Pharm» за содействие в работе

Dolce Times

Внутрикорпоративная газета 08/2017 12 ВЫПУСК

Dolce Group

НАША МИССИЯ:

Повышение качества жизни путем разработки и внедрения инновационных технологий и продуктов в профилактику и укрепление здоровья в мировом масштабе.

НАША ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ:

Увеличить продолжительность жизни людей и максимально сократить количество осложнений после операций, создавая культуру повсеместного применения Одноразовых Изделий Медицинского Назначения и продуктов для профилактики и улучшения здоровья.

Обучение от Елены Эдуардовны на тему «Введение в должность»



Менің компаниям—менің мақтаным!



С Днём Конституции!



Добро пожаловать в нашу дружную команду!

Обучение от Елены Эдуардовны на тему «Введение в должность»

Каждый новый или вновь назначенный служащий нуждается в некоторой форме введения в должность. Процедура введения в должность позволяет предупредить возможные негативные последствия передвижения уже работающего либо наем нового сотрудника. Ее основная задача — помочь сотруднику адаптироваться в новой обстановке и достичь необходимой эффективности трудовых функций в наиболее короткий срок.

Введение в должность - комплекс мероприятий, предназначенных для быстрой и эффективной Адаптации нового персонала. Программа введения в должность, разработанная в компаниях Dolce и Dolce-Pharm, позволяет обеспечить наилучший трудовой старт новому члену коллектива. Ее главная цель состоит в ознакомлении новых сотрудников с общими правилами работы в организации, правилами техники безопасности и охраны здоровья, с новыми рабочими условиями, корпоративными традициями и нормами поведения. Новичок обязательно должен быть ознакомлен с общей деятельностью организации; со своими сослуживцами, особенно с теми, кто будет работать с ним непосредственно; характером самой работы; рабочими условиями (правилами трудового распорядка, техники безопасности и охраны здоровья, оборудованием, общим планом здания и т. д.).

Особенно эта процедура важна в период первичного освоения профессиональных, квалификационных знаний. Скорее всего, для них это будет первый реальный рабочий опыт, и, следовательно, им нужен более подробный и развернутый объем информации.

Программы введения в должность

Процедура введения в должность имеет достаточно общий характер. Она устанавливает общие правила и предписывает комплекс необходимых процедур. Вместе с тем процесс адаптации сотрудника исключительно индивидуален как с точки зрения его личностных качеств, так и с точки зрения его работы. Для персонализации процесса введения в должность создаются программы для каждого отдельного сотрудника. Содержание программы зависит от следующих условий:

- Быстрое ознакомление нового сотрудника с продуктом его работы
- С ЦКП должности
- Прояснением обязанности
- Цель должности - содержание работы;
- Статус и уровень ответственности;
- Рабочее окружение;
- Личностные особенности сотрудника.



По окончании адаптационного периода (испытательного срока) непосредственный руководитель заполняет бланк оценки специалиста. Программа продумана так, что после испытательного срока у компании нет сомнений на счет нового работника, руководителя понимает: работник или подходит компании, или нет (это хорошо прослеживается из планов и отчетов самого работника).

Мы же даем понять новому сотруднику, что открыты для него, стараемся помочь ему, но в свою очередь оцениваем и требуем ответственности уже на первых этапах работы в компании. Таким образом, адаптация становится начальным этапом процесса отождествления целей работника и компании, первым шагом к завоеванию его преданности фирме.



Поздравляем новых сотрудников! Добро пожаловать в нашу дружную команду!

Решетников Андрей Игоревич

специалист по фармаконадзору

Дата рождения: 28.04.1983г.

Образование высшее

2013 - 2016 "Университет Алматы" - Психология

2000 - 2003 Алматинский медицинский колледж – фельдшер

Проходил курсы повышения квалификации (специальные тренинги).

27 - 28.02.2014 - GCP базовый курс (Надлежащая Клиническая Практика) - CrocusMedical B.V. (Нидерланды)

март 2013 - «Эффективный деловой визит» ТОО TheChoiceCentralAsia, тренер Сергей Цыро.

1.10.2008-31.10.2008 «Работа фельдшера наркологической службы»

19.05.2008- 20.06.2008 «Организация и охрана психотерапевтической и медико-психологической помощи»

Последнее место работы:

2016 - CromosPharma CRA(Freelance), Алматы, Казахстан

2014 - 2015 CrocusMedical B.V.(Нидерланды) CRA, Алматы, Казахстан- специалист

Личные качества:

Очень общительный, коммуникабельный, ответственный, высокообразованный предприимчивый специалист, легко обучаемый.



Акылбаев Ерболат Мадатулы

региональный менеджер

Родился 19 февраля 1994года

Окончил АГПК факультет печатник плоской печати

с ранних лет увлекаюсь музыкой.

Являюсь членом организации общественных мероприятий.

Член сообщества "Mashup music"

DJ так же являюсь резидентом таких клубов как "Swy club"

"Жасмин Bar" "Po Pravde Bar" " Friday night club" " Avenue"

Являюсь автором нескольких песен в стиле Рэп, Хип-хоп. Был Диджеем на день рождения канала "Musicbox" так же Диджеем всеми известной масштабной вечеринке "FREEDOM" в 2015г.

В свободное время пишу музыку, увлекаюсь экстремальным видом спорта.

Девиз по жизни - «Доминируй, Управляй но не теряй достоинства.»



Уразаева Динара Маратовна - PR-менеджер

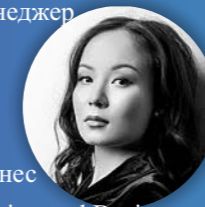
Дата рождения :03.05.1991г.

Образование высшее

2009г. КазНУ им Аль- Фараби

Специальность: экономика и бизнес

Работала в компании «Kazakhstan Investing and Business» - менеджером



Каримова Гульмира Алихановна

менеджер СМК

Дата рождения: 07.04.1973 г.

Образование высшее

1996г. Карагандинский государственный университет имени Е. А. Букетова

Правоведение, юрист-правовед.Последнее место работы:

Национальный центр экспертизы ЛС, ИМН и МТ

Специалист Научного отдела

Прошла теоретическую подготовку в «Казахстанской организации качества по программе «Внутренний аудит системы менеджмента качества», аттестована как «Внутренний аудитор системы менеджмента качества».

Консалтинговая компания «Ренессанс» - внутренний аудит, разработка и внедрение СМК, а также сертификат от Госстандарта РК.

Личные качества: лидерство, ответственность, настойчивость, умение руководить, профессионализм



Тин Владимир Георгиевич

главный инженер

Дата рождения:06.09.1974г.

Образование высшееВысшее1997Кызылординский Политехнический институт, г. Кызылорда;

специальность ПГС; квалификация "Инженер - строитель"

Последнее место работы:

ТОО "ХОЗУ СтройИнвест Ltd" (ТОО "СМЭП")- Начальник ПТО

Личные качества: ответственный, без вредных привычек, пунктуальный, не конфликтный,целеустремленный.



Дукенбаев Нурлан

Системный администратор

Родился 10 мая 1988

Работал в таких компаниях как:

ТОО "KGB Languages», ТОО "Контакт-Арт», ТОО "VISOR Holding», Альянс Банк, АО, ТОО «Set», ТОО "Isoft»

Имеет высшее образование:

Казахстанский многопрофильный институт «Парасат», Алматы

Специальность: Информатика, Информационные системы

Хобби: Спорт, автомобили, активный отдых, компьютеры.



Медицинские праздники

1-7 августа – Всемирная неделя поддержки грудного вскармливания.

Всемирная неделя грудного вскармливания проводится 1-7 августа более чем в 170 странах для стимулирования грудного вскармливания и улучшения здоровья детей во всем мире.

Эта неделя проводится в ознаменование Инноцентийской декларации ВОЗ и ЮНИСЕФ, принятой в августе 1990 года для охраны, поощрения и поддержки грудного вскармливания.



6 августа – Международный день «Врачи мира за мир».

Международный день "Врачи мира — за мир" отмечается 6 августа, в годовщину бомбардировки японского города Хиросима, чтобы напомнить о трагедии, о роли врачей в борьбе за мир и в предотвращении войны в целом.

За свою деятельность общество в 1985 году получило премию мира.



Нобелевскую



8 августа – Международный день офтальмологии.

Международный день офтальмологии отмечается 8 августа во всем мире, начиная с 2004 года.

Установление Международного дня офтальмологии – это признание важности и эффективности тяжелого труда специалистов отрасли, улучшение международных связей и обмена опытом в данной сфере. Также это возможность для многих людей записаться и попасть на прием к лучшим из высококвалифицированных врачей и получить качественную помощь.

Идея создания события была предложена российским медиком Тамазу Мчедлидзе, как признание деятельности талантливого советского глазного хирурга Святослава Николаевича Федорова.

Интересные факты

Такая популярная компьютерная игра, как тетрис, уже давно используется канадскими медиками для лечения амблиопии (синдром «ленивого глаза»).

Привычный для всех нас компьютерный шрифт Times New Roman, как оказалось, не слишком «радует» глаз. Оптимальным для зрения шрифтом признан Verdana. От него меньше устают глаза.



Достижения за Август

«Административный» департамент ТОО «Dolce» и ТОО «Dolce-Pharm»

1. Успешно проведены обучение и Сессии по Передаче функций. Проведена процедура "Введение в должность" ключевых сотрудников, особенно тех, у кого несколько шляп.
2. Утверждена Организующая схема по Дольче и Дольче-Фарм. Составлены приказы и подписаны Исполнительными Директорами. Проведены все мероприятия по Организующей схеме и обучение по Введению в должность и передаче функций.
3. Строительство: к концу августа будет заливаться 3 этаж Блока 5. Следующий этап - металлоконструкции. Работы ведутся по Графику.
4. Ожидается внедрение электронной Орг.схемы.
5. Ожидается источник формирования бюджета и системы планирования в одной информационной системе.
6. Проведено Занятие № 4 по Статистикам
7. Начата работа по структурированию холдинга. Разрабатывается стратег план 2018-2020 гг. с бизнес-планами.
8. Закончены Регламенты и Справочники по Дольче и Дольче-Фарм.
9. Проведен Анализ сертификации по GDP на ДФ.



Достижения Долче

1. Выполнены две инструкции- по сборанию СД и по Пятиминуткам у каждого руководителя.
2. Увеличена производительность по маскам.
3. Закрыли 3-тью поставку по СК-Фармации
4. Внедрили графики обходов по производству в ночное время
5. Получен дополнительный объем.

Департамент построения ТОО «Dolce» и ТОО «Dolce-Pharm»

1. Разработка и введение в действие приказа о начислении и удержании премиальной части заработной платы.
2. В проект социальное рабочее место включили дополнительно 1 сотрудника.
3. Разработана и находится на согласовании номенклатура дел по ТОО «Dolce».
4. Приняли менеджера СМК - Каримова Г.А.
5. Приняли главного инженера - Тин В.Г.
6. Разобрали 31 коробку с документами по годам и по отделам.
7. Приняли НО ББ департамента.

8. Проведен аудит -Цех 1, 2 ,3, 5, 6, юр.отдел, департамент 1, СБ.

Коммерческий департамент ТОО «Dolce»

1. Заключен контракт с новым клиентом из Киргизии «Алкор», организована первая поставка продукции.
2. Заключен контракт с новым клиентом из Киргизии «Бимед-фарм».
3. Получено коммерческое предложение по регистрации в России

Финансовый департамент

1. Процесс рефинансирования одобрен АО БЦК, начались все технические процедуры.
2. Приняты целевые ориентиры по чистой прибыли на 2017 и 2018 гг. по Дольче и Дольче-Фарм.

Департамент производства ТОО «Dolce»

1. Был принят новый сотрудник на позицию Начальник цеха №3 и Начальник обеспечения качества Фомичева Е.Е.
2. Произведен ремонт в Раскройно-настильном отделе, расширены двери между данным отделом и швейным цехом.

Цех №3 отдел автоматик

1. Запуск третьего станка по припайванию завязок на маски. Выработка за две смены поднялась с 20 000 шт. до 39 000 шт.
2. Переход работы линии по производству заготовок на маски с двухсменной на трехсменную работу.
3. Возобновили визуализацию результатов работы по отделению автоматик. Введены новые журналы учета выпускаемой продукции по маскам с завязками. Накапливаются стат данные для определения норм браков для линий по производству масок ПФ и масок с завязками.
4. Запущен настильный комплекс в режиме зигзаг. Готовится инструкция для работы на комплексе.
5. Создали библиотеку браков.

Цех №1 Выпуск бригад

1. Бригада №1 Бригадир Калдыбаева Майя - 160 100 пар,
2. Бригада №2 Бригадир Турганбаева Алия -130 700 пар
3. Бригада №3 Бригадир Исаева Дана -155 000 пар
4. Приобретен ремень для прокаточной машины, организация смены для ручной упаковки.

Достижения отдела снабжения и планирования

1. Получена отсрочка погашения задолженности за бумагу для автоматической линии перчаток, перед ОАО «Хоупак», до 31.08.2017г.
2. Получена отсрочка погашения задолженности за ламинированную бумагу для ручной упаковки перчаток ТОО «Казполиграф» до 28.08.2017 г.
3. По гарантийному письму, с условием погашения задолженности до 23.08.2017 г. отгружена самоклеющаяся бумага для печатного цеха.

Департамент качества и квалификации ТОО «Dolce»

1. Получено БЕССРОЧНОЕ Регистрационное удостоверение на КОМПЛЕКТ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ БОЛЬШОЙ
2. Собрана часть документов по запуску на производство Kossan'овских перчаток.
3. Абеуова Айдана закончила курс СДО.
4. Получено Заключение специализированной экспертизы МИ РГП на ПВХ «НацЦЭЛС» МЗ РК на принадлежность заявленных

наименований к ИМН и необходимости их гос.регистрации. (Фартук ламинир., фартук из полиэтилена, нарукавник ламинир., нарукавник из полиэтилена – не подлежат гос.регистрации)

Департамент по работе с публикой ТОО «Dolce» и ТОО «Dolce-Pharm»

1. Получили положительный отзыв о нашей продукции от Главного врача ГКП на ПХВ «Родильный дом №1» -Ракишев Наурызбай Канатович.
2. Внутрикorporативная газета – были получены 2 отзыва от сотрудников, которые проработали здесь 5 и более лет, было снято видео.
3. Совместно с отделом продвижения и распространения было проведено открытие нового офиса, презентация для наших сотрудников, 5 августа.



Достижения ТОО «Dolce-Pharm»

Коммерческий департамент ТОО «Dolce-Pharm»

1. Выбрали склад GDP стандарта, ALG склад. Средняя аренда 200-350 тыс. тг (по предварительным расценкам самые низкие цены)
2. Увеличены просмотры по рассылкам с 10 до 20 % после обновления системы рассылок.
3. По контейнерам для био проб 60 мл. производства Дольче Фарм получили предварительные заказы в кол-ве 25000 шт.
4. Разработан макет каталога образцов перчаток.
5. Проект по размещению рекламных стендов в МЦ. договорились с 3 клиниками дали добро - МЦ «Рахат», МЦ «Амитруд Дарига» и МЦ «САНА»
6. Утвержден каталог "Нетканых материалов, используемые при производстве одноразовой одежды и белья" для работы наших представителей.
7. Изготовлены корпоративные брендированные галстуки и шарфики.
8. Изготовлены брендированные пакеты
9. Обновлен дизайн информационных стендов Dolce и Dolce-Pharm. Изготовлено.

Логистический департамент ТОО «Dolce-Pharm»

1. Увеличение статистики по обработке тендерных заявок за текущий месяц
2. Был подписан контракт на поставку марли с ТОО MedDina, внесен в базу альтернативных поставщиков
3. Создана маркетинговая таблица поставщиков по следующим позициям: медицинская марля, вата и клеенка подкладная.

Менің команиям - менің мақтанышым!



Бүгін біз, ұзақ жылдар бойы ЖШС «Dolce» өндіріс орнында қызмет етіп келе жатқан Түстекбаевтар әулеті жайында газетіміздің осы бір бұрышында сөз қозғамақпыз.

Түстекбаевтар отбасы Ынтымақ ауылының тұрғылықты тұрғындары, бұл әулет компанияда көп және ұзақ уақыт жұмыс жасап келеді, атап өтсек:

1. Түстекбаева Алма Мендалиевна–№1 қаптаушы
2. Джалғасова Сұлұхан Владимировна– №3 цех басқарушысы
3. Молдаханова Ардак Тохаевна–№1 қаптаушы
4. Рахмединова Шолпан Касқырбаевна– №1 қаптаушы
5. Түстекбаева Мөлдір Баймуратовна– сертификаттау және тіркеу бөлімінің басшысы
6. Түстекбаева Айгуль Костырбаевна–№3 цех бригадир
7. Түстекбаев Әділет Ерболатович–№6 цех басқарушысы
8. Түстекбаева Салтанат Сериковна- бухгалтер

Түстекбаевтар әулетінен компанияға алғаш жұмысқа кірген Жалғасова Сұлұхан болды. Ол кісі жұмыс істей келе өндірісте жұмыс жасау қолайлы және ыңғайлы екенін ескеріп, жұмыстың жақсы тұстарын елей келе, жақын ағайын–туысын осы компанияға жұмысқа шақыра бастады.

Мен, **Джалғасова Сұлұхан** компанияға 2006 жылы жұмысқа орналастым, еңбек жолымды қаптаушы болып бастадым, жылдан –жылға компания үлкейіп жанадан цех ашылып, сол цехқа бригадир болып орналастым. Ерінбей еңбек етудің арқасында басшылықтың көңілінен шығып, 2009 жылы №3 цехтың басқарушысы болып тағайындалдым. Компания көптеген қиындықтардан өтті, мен оны өз көзіммен көрдім. Сондай қиындықтардан бәріміз бірге өттік.

Осы компанияда жүріп көптеген жетістіктерге жеттім, ұл-қыздарымды үлкен жоғары оқу орнында оқытып, аяқтандырып, үлкен қызымды құтты орнына қондырып, қазір екі бірдей немеренің апасымын. Компанияның ұжымына үлкен алғыс білдіремін, қиыншылықта әрдайым көмек қолын созып, жәрдемдесуге дайын. Мен осы компанияда қызмет етіп жүргеніме қуаныштымын. Компанияның беделі, абыройы, жетістіктері арта берсін! Алдағы уақытта ең мықты Халықаралық деңгейдегі компаниялар қатарына қосылуына тілектеспін!

Молдаханова Ардак: Осы компанияда жұмыс жасағанымда ұзақ уақыттың шамасы болды. Компанияда жұмыс істеудің жақсы да, жаман да тұстары, болды соның бәрін бірге, бір ұжыммен өткердік. Қазіргі таңда компанияда көп өзгерістер болды. Компания өте қарқынды түрде дамып келеді. Осы компаниямыз біздің Ынтымақ ауылында орналасқанына өте қуаныштымын, себебі осы ауылдың көптеген тұрғындары жұмыс істеп, жағдайларын көтеріп, отбасыларын бағып, жетістіктерге жетіп отыр. Жалақымызды істеген жұмысымызға байланысты жақсы алып отырамыз. Тек алға дамып, көркейіп жұмыс орны көбейе берсе екен деймін.

Мен, **Рахмединова Шолпан** 2006 жылы осы компанияға қаптаушы болып жұмысқа орналастым, содан бері міне 11 жылдың шамасы болыпты. Осы 11 жылдың ішінде

компанияда көп өзгеріс болды. Алғашқыда Қаскелеңдегі шағын цехта, Роза Васильевнаның басқаруымен қолғап қаптаушысы болып жұмыс атқардым. Алғаш жылдары барлық жұмысты өз қолымызбен жасадық, кейіннен компания дами келе, жұмыстың бәрі автоматтанып, көп жеңілдік болды. Қазір бәрі жақсарып, күннен –күнге компания қарқынды дамып, үлкейіп көркеюде.

Мен осы компанияда жұмыс істегеніме қуаныштымын. Маған осы жерде жұмыс істеу өте ыңғайлы, үйдің жанында, осы жұмыстың арқасында қызымды оқытып, құтты орнына қондырдым. Компания ұжымы менің 11 жыл істеген еңбегімді бағалап, мені осы жылы алтын белгімен марапаттады. Бұл мен үшін үлкен қуаныш.

Компаниямыз үлкен жетістіктерге жетіп, дамып, көркейіп, гүлденіп, биік белестерден көрінсе екен деп тілеймін.

Мен, **Түстекбаева Айгүл** компанияда істегеніме 3 жыл болды. Компанияда көптеген жетістіктерге жеттім. Алғашқыда жұмысқа қаптаушы болып тұрдым, кейіннен менің істеген жұмысымды басшылар бағалады, мен 3 –ші цехтың бригадирі болдым, тағы да жетістіктерімді көріп мені 3 –ші цехтың басқарушы болып тағайындады. Барлық жұмысты тиянақты, дұрыс орындауға әрқашан тырысамын. Жұмысымды тиянақты орындағанның арқасында осындай жетістіктерге жетіп, жалақым да қызметіме байланысты көбейді. Біздің компания бір реттік қолдануға арналған медициналық бұйымдар шығарады, яғни, біздің әрбір жұмысымыз медицинаға қосқан үлесіміз болып табылады. Компания одан әрі үлкейіп, халыққа ұзақ қызмет ете беруіне тілектеспін.

Түстекбаев Әділет, менің компанияға жұмысқа орналасқанымда көп уақыт болмады, осы аз уақыттың ішінде мен қызметтік жолмен өсіп келемін. Алғашқыда мен қаптамашы, одан әрі бригадир, қазіргі уақытта 2-ші цехта басқарушы қызметін атқарамын. Мен осы компанияға жұмысқа тұрғанымды мақтан тұтамын, жұмысым өзіме ұнайды, үйдің жанында орналасқандықтан өте ыңғайлы. Қолымнан келгенінше компанияға үлкен үлесімді қоссам деймін. Осы компанияның бір мүшесі ретінде, компания гүлденген үстіне гүлдене берсе екен деп тілеймін. Өйткені, менің компаниям — менің мақтанышым!

Түстекбаева Мөлдір: Мне нравится атмосфера в нашей компании, вижу перспективу карьерного роста. Также хочу видеть как будет расти и развиваться наша компания. Работая в компании я приобрела личностный рост, новые знакомства поднялась по карьерной лестнице. Соответственно поднялась заработная плата. Работая в компании недавно вышла замуж. Спасибо коллективу который был на моем мероприятии.

Түстекбаева Салтанат: Я родилась в 1990 году, замужем, воспитываю дочь. В компании ТОО «Dolce Pharm» работаю не так давно, занимаю должность бухгалтера по заработной плате. За короткий срок работы в компании получила огромный и бесценный опыт. Рада, что являюсь частью компании и верю что знания, опыт и общие усилия сотрудников помогут достигнуть еще больших высот.

